

5 Generationen Stage-Gate®

	Stage-Gate® 1. Generation	Stage-Gate® 2. Generation	Stage-Gate® 3. Generation	Stage-Gate® 4. Generation	Beyond Stage-Gate®
Überblick					
Stages	<ul style="list-style-type: none"> • Standardisierung der Aktivitäten je Stage • Fokus auf Entwicklungsphase 	<ul style="list-style-type: none"> • Strikte Stages • Parallelisierung der Aktivitäten innerhalb eines Stages 	<ul style="list-style-type: none"> • Überlappende, flexiblere Stages • Ideenfindungsphase 	<ul style="list-style-type: none"> • Lean-Elemente in Stages (schneller, schlanker) • Spiral Development 	<ul style="list-style-type: none"> • Agile Entwicklung in den Stages • Frühe Anwendungstests mit MVP
Gates	<ul style="list-style-type: none"> • Go-Kill Stage-Reviews 	<ul style="list-style-type: none"> • Gate-Kriterien • Gate „öffnet“ nächsten Stage • Post Launch Review 	<ul style="list-style-type: none"> • Definierte Deliverables für Gates 	<ul style="list-style-type: none"> • Gates with teeth → Gate-Ablauf wird fachlichen und emotionalen Aspekten gerecht 	<ul style="list-style-type: none"> • Gate-Verantwortung geht teilw. an unternehmerisch denkende Teams über
Fokus	<ul style="list-style-type: none"> • Kontrollsystem, um das Projekt im Zeitplan zu halten 	<ul style="list-style-type: none"> • frühe Phasen (Stage 1 und 2) 	<ul style="list-style-type: none"> • Trichterprinzip • Verschiedene Prozesstypen • Voice-of-Customer • Portfolio-Mgt 	<ul style="list-style-type: none"> • radikale Innovation statt Verbesserungen • Innovationsförderliche Kultur 	<ul style="list-style-type: none"> • Die richtige Haltung des Projektteams • Freiraum für radikale Innovationen
Proj. Mgt	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklerlastige Teams • Klare Verantwortung bei Projektleiter 	<ul style="list-style-type: none"> • Funktionsübergreifende Teams • Klare Verantwortung bei Projektleiter 	<ul style="list-style-type: none"> • Funktionsübergreifende Teams • Größerer Handlungsspielraum für Projektteam 	<ul style="list-style-type: none"> • Funktionsübergreifende Teams • Fokus auf Projektteam anstelle von Projektleiter 	<ul style="list-style-type: none"> • Funktionsübergreifende Teams • Entrepreneur-Haltung der Teammitglieder